



KETEg online 19. hírlevél

MOZAIK A NŐKRŐL

2016 májusában Ferenc pápa videóüzenetét a nők helyzetének szentelte. Rövid, mindössze 1 perc 12 másodperces kis videó. A nők munkaerőpiaci részvétele, állapota amúgy is kedvelt téma manapság, akár a foglalkoztatottságról, az egyenlő bérezésről, akár a család és karrier harmonikus egyensúlyáról legyen szó. De bátran gondolhatunk az alkalmazottakban lévő potenciál hatékony kiaknázásának, a motiváltság fenntartásának témájára is, ami a nők esetében egyértelműen speciális. A munkahelyi „munkán” kívül, párhuzamos szálon futtatva ők legtöbbször feleségek, családanyák, nagymamák, figyelmüket, gondolataikat önkéntelenül egyszerre több minden köti le. Nos, lássuk hát a kisfilmet:

<https://www.youtube.com/watch?v=6zs8go3-AMg>

Először azt gondoltam, ide Európára ez már nem nagyon vonatkozik. Lenézés, kirekesztés, rabszolgaság... talán inkább a Távol-Keletre és Latin-Amerikára jellemző. Azután belefutottam egy igen érdekes, kedvesen - viccesen érdekes cikkbe. Képzeljünk el egy kommunikációs területre felvételiző pályázót, aki az alábbi képességekkel rendelkezik (mint ahogy az az állásinterjúból kiderül): diplomás, beszél angolul, ért a számítógéphez, van jogosítványa – eddig jó. Tapasztalt a konfliktuskezelésben, egyszerűen leképez bonyolult dolgokat, rendszeresen szervez, összehangol, észben tart és figyelmeztet, ráadásul rutinosan fuvaroz és szállítmányoz – ez már aztán szuper! Ki ne akarna ilyen sokszínű, multifunkcionális munkatársat? Jöjjen csak, azonnal kezdhet! Hogy ezeket a készségeket otthon, a gyerekek mellett fejlesztette ki?! Tessék? Akkor bocsi, de nem...

A női szellemiségre a társadalmi élet kifejeződésének minden terepén szükség van, ezért biztosított a nők jelenléte a munka világában is. Természetesen hiba elmosni a különbségeket férfi és nő között, ők együtt, egyszerre Isten szép képmásai. Csupán a különbségből fakad, hogy a munka megszervezésében figyelembe muszáj venni a nők minőségi szerepét a családban, ehhez igazítani a munka világának rendező díszleteit. Fontosnak tarthatjuk azonban, hogy a díszletek igazi tartalmat is takarjanak...

Szívesen büszkélkednek a cégek a „családbarát munkahely” kitüntető címmel. Levélpapíron, újsághirdetésben, táblán az irodában feltüntetik, hiszen ez értéket képvisel, megbízható, megértő, őszinte, barátságos vállalati kultúrát tükröz. Számosan pályáznak, ám csupán néhány az arra érdemes... s ha megvakargatjuk egy kicsit a felszínt, kit gondolunk igazán családbarátnak? Ahol található az irodában pelenkázóhelyiség, és több modern kommunikációs csatornán biztosított a távmunka; vagy ahol a főnök rosszalló tekintete nélkül elindulhat három órakor egy édesanya hazafelé? Sőt néhanap talán az apa is négykor? Szerencsére mindkettőre akad példa ☺

KÉRME-KETEG együttműködés keretében

Sominé Nagy Ditta

KETEG Műhely – Keresztény Társadalmi Elvek a Gazdaságban

<http://www.keteg.hu/>

Források:

http://www.vatican.va/roman_curia/pontifical_councils/justpeace/documents/rc_pc_justpeace_doc_20060526_compendio-dott-soc_hu.html 295. pont

Az üzleti vezető hivatása – gondolatok, 17.oldal 5. pont

<http://www.jezsuita.hu/cikk/papa-videoja-2016-majus-nok-megbecsulese>

Barna Eszter: Állásinterjú – family magazin, 2016. II. szám, 39. oldal

Révész Szilvia: Hiányoztok, apukák! - family magazin, 2016. II. szám, 36. oldal

http://www.piacprofit.hu/kkv_cegblog/a-kismamak-tamogatasa-lenne-a-csaladbarat-mukodes/